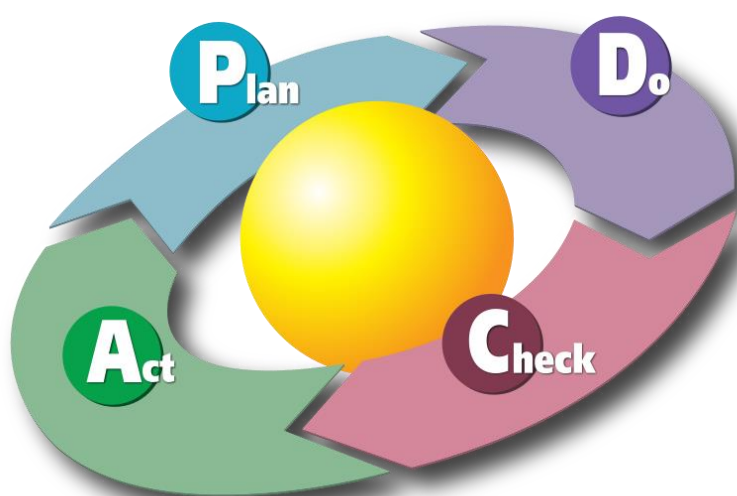


การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ผู้บริหารโรงเรียนดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการประชุมหารือ วิเคราะห์บริบทนำมากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และค่านิยมโดยดำเนินการพัฒนาตามระบบวงจรคุณภาพ PDCA ในการบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับทุกด้าน ปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



- P: การวางแผนปฏิบัติผู้นำระดับสูงและทีมงานร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและกลยุทธ์ด้านคุณภาพ
- D: นำแผนไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องตามแผนแม่บท เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วม
- C: ติดตาม ตรวจสอบ และแก้ไข
- A: เสริมแรง ยกย่อง ชมเชย

แผนภาพแสดง รูปแบบการนำองค์กรโดยใช้ระบบวงจรคุณภาพ PDCA

ทิศทางการบริหารจัดการโรงเรียนประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยม ดังต่อไปนี้ วิสัยทัศน์ (Vision) ภายในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม มุ่งพัฒนาศักยภาพผู้เรียนตาม มาตรฐานการศึกษาสู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย ด้วยการบริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาภาคบังคับและการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย
3. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. พัฒนาคูณภาพระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

ค่านิยมการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนก้างปลาวิทยาคม คือ

SPIRIT → มีจิตบริการ สรรสร้างคนดี มีความคิด มีเหตุมีผล เป็นแบบอย่าง ทำงานเป็นทีม

S = Service mind มีจิตบริการ

P = People development สรรสร้างคนดี

I = Idea มีความคิด

R = Reasonable มีเหตุมีผล

I = Indicate เป็นแบบอย่าง

T = Teamwork ทำงานเป็นทีม

ในกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยวิสัยทัศน์ ใช้การสื่อสารกับบุคลากรในโรงเรียนผ่านการประชุมประจำเดือนเพื่อให้ทุกคนทราบถึงความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร ให้บุคลากรในโรงเรียนได้ทราบและดำเนินโครงการ กิจกรรมเพื่อให้บรรลุจุดเน้นและวัตถุประสงค์ร่วมกัน จากการประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ที่ผ่านมา มีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กรจากบุคลากรที่ร่วมประชุมสัมมนา มีความเห็นตรงกันว่า การนำองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้วยค่านิยมขององค์กรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

งานดำเนินการหรือกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมหน้าเสาธง

การดำเนินกิจกรรมหน้าเสาธงในทุกวันจันทร์ ชำราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
โรงเรียนก้างปลาวิทยาคมทุกคนร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง



กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
มหิตโรดมพิลาจวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2565 โดยมีคณะผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
นักศึกษา นักศึกษาวิชาทหาร เข้าร่วมในพิธี อย่างพร้อมเพรียงกัน ณ โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม

