



คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) เป็นส่วนสำคัญ ในการผลักดันองค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริม ให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต การดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ปฏิบัติงานในองค์กรพร้อมทั้งสนใจพัฒนา อารมณ์ศึกษาให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้สมาชิก ในองค์กรที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุทุพพลภาพ เกษียณอายุหรือเหตุอื่นใด งานให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคมได้มีงานดำเนินการตามนโยบายการบริหารจัดการฯ คำสั่งคน ในแต่ละด้าน ทั้งในด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสาน อาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษานี้อย่างบุคลากร ในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลัก ความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม



สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม



ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน	หน่วยงานที่จัด
1	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกท่าน	16-17/พ.ย./ 2565	เข้าร่วมรับชมนิทรรศการและ นำเสนอผลงานผลการปฏิบัติที่เป็น เลิศ (Best Practice) งานวันมัธยม ครั้งที่ ๓๐	สพม.นครศรีธรรมราช
2	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกท่าน	8/ม.ค./2565	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำ แผนพัฒนาประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA)	โรงแรมขอนแก่น ชั้นไรซ์
3	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกท่าน	16-17/ มี.ค./2566	โครงการจัดทำหลักสูตรและ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม
4	ข้าราชการครูทุกท่าน	18/มี.ค./2566 - 3/เม.ย./2566	โครงการ “การพัฒนาวัฒนธรรมการ เรียนรู้รูปแบบ Metaverse โลก เสมือนจริงสู่ห้องเรียนเสมือนจริง” (Metaverse Go to School) หลักสูตรบูรณาการสื่อการสอนใน โลกเสมือนจริงด้วย Metaverse Spatial	สพฐ.
5	นางสมโภช วงษ์เศษกุล นางสาวอุทุมพร เสริมบุญ นางสาวปวีณรัตน์ แก้วอุไทย นางสาวศิริพร มั่นสลิทธิพันธ์ นายสุรเชษฐ์ อโกละตานนท์	6/ธ.ค./2565	ศึกษาดูงานโรงเรียนเกาะพะงันศึกษา	โรงเรียนเกาะพะงันศึกษา
6	นางสาวสุเบญญา เกิดชุมทอง นางสาวหทัยรัตน์ ศรีจันทร์ นางสาวอรวิทย์ เทพนุรักษ์ นางสาวณัฐธิดา ชนะพลชัย	13/ม.ค./2566 - 5/มี.ค./2566	หลักสูตรนครศรีธรรมราชศึกษา หน่วยที่ 1 -14	สพม.นครศรีธรรมราช

สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม



ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน	หน่วยงานที่จัด
7	นางสาวสุเบญญา เกิดชุมทอง	7/มี.ค./2566	“เด็กคอน รู้จักและรักเมืองคอน” หลักสูตรนครศรีธรรมราชศึกษา	สพม.นครศรีธรรมราช
8	นางพิมพ์ไทย เกตพงษ์พันธุ์	12/มี.ค./2566	Using Google and Other application	สมาคมครูผู้สอน ภาษาอังกฤษแห่งประเทศไทย
9	นางสาวกฤติมา แก้วประเสริฐ	27/พ.ค./2566	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการ จัดการเรียนการสอนทักษะการอ่าน การคิดอย่างมีวิจารณญาณ(Critical thinking) และการพิจารณาวรรณกรรม สำหรับครูภาษาไทย และทาวนเฮ้าส์ ZOOM MEETING ประจำปีการศึกษา 2566	สพม.นครศรีธรรมราช
10	นางสาวกฤติมา แก้วประเสริฐ	27/ก.ค./2566	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ คลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานผ่านระบบออนไลน์ OBEC Content Center ตามโครงการ ขับเคลื่อนการใช้งานระบบคลังสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัลระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน	สพม.นครศรีธรรมราช
11	นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์วงศ์ศรี	4/ส.ค./2566	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับครูผู้สอนตามกรอบ ความสามารถทางภาษา (CEFR)	สพม.นครศรีธรรมราช
12	นางสาวณัฐธิดา ชนะพลชัย	6/ก.พ./2566	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ด้านหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทย ฐานะ (PA)	สพม.นครศรีธรรมราช

สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม



การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐
และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)



ศึกษาดูงานโรงเรียนเขนอมพิทยาคม



สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม



โครงการจัดทำหลักสูตรและแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕



โครงการ “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้รูปแบบ Metaverse โลกเสมือนจริงสู่
ห้องเรียนเสมือนจริง”(Metaverse Go to School)

หลักสูตรบูรณาการสื่อการสอนในโลกเสมือนจริงด้วย Metaverse Spatial

การดำเนินตามนโยบายกลุ่มบริหารงานบุคคล

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

1.1) พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่

1.2) จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ

2. มีการวางแผนและบริหารบุคลากรสอดคล้องกับความมารถ ตรงตามตำแหน่งทั้งในปัจจุบัน และอนาคต เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนและพัฒนางานเพื่อเกิดผลดีแก่ทางราชการ

2.1) ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง เหมาะสมกับความสามารถ

2.2) จัดทำแผนผังพัฒนาสมรรถภาพทางวิชาชีพ

3. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

3.1) ให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

3.2) จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นจูงใจในการปฏิบัติงาน

4. มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

4.1) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้

4.2) มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม

5. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

5.1) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

5.2) จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร

5.3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้

6. สนับสนุนให้บุคลากร มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

6.1) มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้

6.2) มีการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่

6.3) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

7. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

7.1) มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

7.2) มีการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ของบุคลากร อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

7.3) นำเทคโนโลยีมาเพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์

8. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าสายงานและยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงาน ดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและกำลังใจ

8.1.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เป็น และได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

8.2.สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

8.3.การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความความยุติธรรมและโปร่งใส