

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม

โรงเรียนก้างปลาวิทยาคม ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

คำนึงถึงระบบคุณธรรม

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง	1) สำรวจความต้องการอัตรากำลัง/ด้านขีดความสามารถ 2) กำหนดกรอบอัตรากำลัง นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านปริมาณและขีดความสามารถ 3) สรรหาอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถตามความขาดแคลนของวิชาเอกและกลุ่มงานต่างๆ 4) มอบหมายภาระงาน พิจารณามอบหมายภาระงานให้บุคลากร 5) ประเมินขีดความสามารถทักษะสมรรถนะของบุคลากร 6) สรุปผลการประเมิน 7) นำผลการประเมินพัฒนาด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังต่อไป

ตาราง แสดงข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรจำแนกตามประเภท/ตำแหน่ง / กลุ่มสาระการเรียนรู้/

เพศ/ วุฒิการศึกษา / วิทยฐานะ ปีการศึกษา 2566

ประเภท/ ตำแหน่ง	เพศ		วุฒิทางการศึกษา			อันดับ				รวม
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	
ผู้บริหาร										
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	-	2	-	-	-	-	-	2
รวม	2	1	-	3	-	-	-	-	-	3
ข้าราชการครูแบ่งตามกลุ่มสาระการเรียนรู้										
ภาษาไทย	-	5	4	1	-	-	-	5	-	5
คณิตศาสตร์	-	5	2	3	-	-	-	3	2	5
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	7	7	1	-	-	3	2	3	8
สังคมศึกษา ศาสนาและ	-	5	4	1	-	1	3	1	-	5

ประเภท/ ตำแหน่ง	เพศ		วุฒิทางการศึกษา			อันดับ				รวม
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	
วัฒนธรรม										
สุขศึกษาและพลศึกษา	2	1	3	-	-	1	-	1	1	3
ศิลปะ	1	3	4	-	-	-	2	1	1	4
การงานอาชีพ	2	1	3	-	-	-	1	-	2	3
ภาษาต่างประเทศ	1	4	5	-	-	-	3	1	1	5
รวม	7	31	32	6	-	2	12	14	10	38
ครูอัตราจ้าง ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว										
ครูผู้สอน	-	2	1	1	-	-	-	-	-	2
พนักงานธุรการ	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
แม่บ้าน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
พนักงานขับรถยนต์	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
พนักงานรักษาความปลอดภัย	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
รวม	4	5	4	1	-	-	-	-	-	9
รวมทั้งสิ้น	13	37	36	10	-	-	-	-	-	50

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566

สถิติการย้าย/ลาออก ปีการศึกษา 2565

รายการ	จำนวน (คน)
อัตราการย้ายออกของบุคลากร	-
อัตราการย้ายเข้าของบุคลากร	2
อัตราการบรรจุแต่งตั้ง	-
อัตราการลาออก	1
อัตราการร้องทุกข์	-
อัตราการขาดงาน	-

โรงเรียนกängปลาวิทยาคมได้ดำเนินการรายงานอัตรากำลังเพื่อแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราชทราบเพื่อดำเนินการสรรหาวิชาเอกที่ขาดแคลน

[illegible]

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การบริหารงานบุคคล	1. จัดทำแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการประจำปี 2. สำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน 3. จัดทำแผนพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรในโรงเรียน 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา 5. จัดทำแฟ้มบุคลากรในโรงเรียน 6. ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้อำนวยการ 7. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
การพิจารณาความดีความชอบ	ยึดการพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
การดำเนินการวินัย	ยึดการดำเนินการวินัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้	มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในโรงเรียน ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ยึดการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ได้ดำเนินการแล้ว
การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง	ยึดการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ	
การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	
การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	

รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2566

โรงเรียนกำแพงเพชรวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

ระยะ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน พ.ศ.2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566				รวมเบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	สรุปความก้าวหน้าใน การดำเนินงาน
			1 ต.ค.-31 ธ.ค. 65	1 ม.ค.-31 มี.ค. 66	1 เม.ย.-30 มิ.ย. 66	1 ก.ค.-30 ก.ย. 66			
1	โครงการพัฒนาสมรรถภาพครูตรงตาม มาตรฐานวิชาชีพ	29,440				17,200	17,200	12,240	- จัดอบรมพัฒนาครู เรื่องการจัดทำรายงาน ตามเกณฑ์รางวัล คุณภาพ OBECQA - ครูเข้ารับการพัฒนา ตนเองตรงตาม มาตรฐานวิชาชีพและ ตามความสนใจ
2	โครงการพัฒนางานด้านบริหารงานบุคคล	993,000			238,100	158,000	396,100	596,900	- ดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ครูผู้สอนวิชา ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และลูกจ้าง